- DER Arbeitgeber erkennt die Notwendigkeit der Fortbildung, der Erweiterung der Kenntnisse seines Personals und des Austauschs mit anderen Institutionen. So könnte das Personal von der Institution zum I.S.P. geschickt werden.
- ALS Erzieher erkennt man selbst die Notwendigkeit seine Fühler über das Ländchen hinauszustrecken und man nimmt sich drei Monate unbezahlten Urlaub. Dies wäre jedoch auch ein Punkt der bei Kollektivvertragsverhandlungen berücksichtigt werden muss.

Reger Guy + Kneip René
Jongenhém Bettange/Mess
Tel.: 3 70 21 (am besten vormittags)

