

La charte est divisée en huit sections. Au début de chaque section figure un principe dont découlent les droits et devoirs spécifiés dans le chapitre correspondant. Ils concernent les toutes les choses nécessaires à un bon déroulement de ton placement.

1. Développement individuel

1. Le droit d'être traité comme un individu avec respect et dignité

Ceci implique le droit :

- d'avoir la liberté d'être toi-même, d'affirmer ta personnalité
- d'avoir des objets personnels dans ta chambre, de porter les habits qui te plaisent
- d'avoir des responsabilités correspondant à ton âge et ta maturité

Ceci implique également le devoir :

- de traiter les autres avec respect et dignité
- d'organiser ton propre emploi du temps en accord avec le personnel
- de montrer que tu es digne de confiance

2. Le droit à une mesure de placement plausible et planifiée

3. **Le droit d'être protégé contre les discriminations de toute sorte : race, sexe, religion, culture, origine sociale, handicap ou langue**

Ceci implique le droit :

- au respect de l'identité raciale/religieuse/culturelle et un contexte de vie adapté
- aux aménagements nécessaires adaptés à la forme du handicap

4. Le droit à l'intimité

Ceci implique le droit

- à envoyer et à recevoir du courrier qui n'est ouvert par personne (sauf s'il y a de bonnes raisons pour admettre que ce courrier contient des choses illégales ou dangereuses, p. ex. des drogues)
- à téléphoner en privé (la fréquence et la durée de ces entretiens téléphoniques devraient être négociées avec le personnel)
- d'avoir si possible le choix de partager une chambre
- de pouvoir fermer ta chambre de l'extérieur, d'avoir accès à la clef et d'avoir un endroit pour enfermer des choses personnelles (en cas de chambre partagée)
- de demander aux autres de demander la permission d'entrer dans ta chambre
- de choisir tes ami(e)s, de les visiter et de les inviter à te visiter (dans le cadre des limites à négocier avec le personnel)

Ceci implique également le devoir :

- De respecter l'atmosphère privée des autres